

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КУРСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»  
(ОГБУ ДПО КИРО)

ПРИНЯТО  
решением Ученого совета  
ОГБУ ДПО КИРО  
протокол № 2 от 29 марта 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ОГБУ ДПО КИРО  
*И.В. Сахневич*  
«29» марта 2021 г.



**Положение**  
**о Центре непрерывного повышения профессионального мастерства**  
**педагогических работников**

## 1. Общие положения

1.1. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Центр) создается для формирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» и обеспечения ее функционирования (далее - Федеральный проект).

1.2. Целью создания и функционирования Центра является стабильная системная организационно-методическая работа, необходимая для профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, повышения их квалификации и профессионального мастерства.

1.3. Главным приоритетом в деятельности Центра является формирование организационно-методических условий эффективного развития кадрового потенциала системы образования Курской области, в том числе за счет сопровождения процесса освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) (далее – ДПП) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных по результатам выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.

1.4. Центр является структурным подразделением ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования» (далее – ОГБУ ДПО КИРО).

1.5. Организационно-техническое, методическое и информационное сопровождение реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, в том числе по созданию и функционированию в Курской области Центра, осуществляет Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации» (далее – Федеральный оператор).

1.6. Деятельность Центра основывается на следующих принципах.

*Принцип персонификации* (личностного подхода) предусматривает определение индивидуальных задач повышения квалификации, построение индивидуальных траекторий профессионального развития педагогических работников, индивидуального образовательного маршрута на основе результатов диагностики профессиональных компетентностей.

*Принцип вариативности* предполагает возможность выбора педагогами форм и способов повышения квалификации.

*Принцип мобильности и адресности* предусматривает оперативную реализацию приоритетных направлений развития российского образования, реагирование на изменяющиеся запросы и/или профессиональные дефициты педагогических коллективов и отдельных педагогов, управленческих кадров.

*Принцип непрерывности и преемственности* предусматривает непрерывное повышение квалификации и профессиональное развитие педагогов, учет уровня их профессиональной готовности к обеспечению повышения качества результатов обучения.

*Принцип сочетания индивидуальных и групповых форм методической работы* предполагает, что каждый педагог может объединиться или включиться в работу специально организованных наставнических пар/групп. Реализация данного принципа предусматривает внедрение целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций; предоставление возможности каждому педагогу выбирать способы и формы повышения квалификации и развития профессионального мастерства, добровольно участвовать в различных формах методической работы и наставничества (в качестве наставника и/или наставляемого).

*Принцип открытости* характеризуется своевременным информированием профессионального сообщества о деятельности Центра, о задачах профессионального развития педагогов, поставленных Министерством просвещения РФ, о возможностях повышения квалификации и развития профессионального мастерства на федеральном и региональном уровне.

*Принцип прогнозирования* предполагает организацию методического сопровождения с учетом идей «опережения», использования идей образования, которые будут реализованы в долгосрочной или среднесрочной перспективе, для повышения квалификации и развития профессионального мастерства педагогических кадров.

В своей деятельности Центр руководствуется следующими нормативными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499;
- методическими рекомендациями по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 04.02.2021 № Р-33 (далее – Методические рекомендации);
- постановлением Администрации Курской области от 26.02.2021 № 167-па «О мероприятиях по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» на территории Курской области»;
- иными нормативными правовыми актами Курской области;
- планами работы комитета образования и науки Курской области;
- Уставом ОГБУ ДПО КИРО;
- настоящим Положением.

## 2. Задачи, порядок создания Центра

2.1. Центр создается как за счет средств субсидий федерального бюджета в рамках реализации федерального проекта «Современная школа», так и в рамках иных программ и проектов за счет средств бюджета Курской области, средств местных бюджетов и внебюджетных источников.

2.2. Задачи Центра:

2.2.1. формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием персонифицированных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

2.2.2. фасилитация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику;

2.2.3. выявление, систематизация, отбор и распространение новых рациональных и эффективных педагогических (управленческих) практик;

2.2.4. создание и развитие сети муниципальной методической поддержки, муниципальных тьюторов.

2.3. Центр является структурным подразделением ОГБУ ДПО КИРО.

ОГБУ ДПО КИРО издает локальный нормативный акт о назначении руководителя Центра, а также о создании Центра и утверждении положения о деятельности Центра.

2.4. Комитет образования и науки Курской области как Региональный координатор не позднее дня открытия Центра обеспечивает размещение в специально созданном разделе «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» официального сайта ОГБУ ДПО КИРО в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о создании и функционировании Центра, в том числе информации об образовательных программах, оборудовании Центра, планируемом режиме работы, планируемых мероприятиях, мероприятиях Федерального оператора. В созданном разделе официального сайта ОГБУ ДПО КИРО также размещается информация о национальном проекте «Образование» (в том числе логотип), адрес сайта и официальная символика Министерства просвещения Российской Федерации и Федерального оператора.

## 3. Функции Центра

3.1. Аналитические:

- анализ результатов диагностики профессиональных компетенций и выявление профессиональных педагогических и управленческих дефицитов - «точек роста»;

- изучение и анализ состояния и результатов деятельности муниципальных методических служб, образовательных организаций, отдельных педагогов и профессиональных сообществ, определение направлений совершенствования

методической работы;

- выявление запроса педагогических коллективов, управленческих кадров и отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития;

- выявление и систематизация затруднений слушателей при освоении программ ДПП для дальнейшей передачи разработчикам курсов, в том числе;

- выявление затруднений дидактического и методического характера учителей при подготовке обучающихся к решению задач по развитию их функциональной грамотности;

- обобщение аналитических данных *единого федерального портала дополнительного профессионального педагогического образования* по Курской области в целях управления развитием кадрового потенциала;

- изучение, обобщение и распространение эффективного опыта педагогической и управленческой деятельности, направленной на достижение приоритетных задач в области образования.

### 3.2. Информационные:

- информирование педагогического сообщества Курской области о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников и управленческих кадров, приоритетных направлениях развития отрасли;

- информирование педагогических и управленческих кадров о возможности повышения квалификации по актуальным программам из федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования;

- постоянная актуализация на официальном сайте (страницах, сообществах в социальных сетях) ОГБУ ДПО КИРО информации о возможностях для повышения квалификации педагогических и управленческих кадров;

- формирование банков данных о дополнительных профессиональных программах по определенной тематике в образовательных организациях других субъектов Российской Федерации, а также в открытом образовательном пространстве, включая информацию об их качестве и доступности; о передовом педагогическом опыте, об авторских методиках обучения, получивших поддержку школьных педагогов; о «точках роста» в системе образования Курской области, которые могут стать эффективным ресурсом профессионального развития, об имеющихся стажировочных площадках, о ресурсах неформального и информального образования, включающих профессиональные педагогические сообщества, ассоциации, клубы, научно-практические мероприятия и др.

### 3.3. Организационно-методические:

- построение индивидуальных образовательных маршрутов на основе учета выявленных профессиональных дефицитов;

- обеспечение комплексного методического сопровождения педагогических работников (педагогических коллективов, управленческих кадров), в том числе в процессе прохождения ими индивидуальных образовательных маршрутов по программам ДПП из федерального реестра, работы на едином федеральном портале дополнительного профессионального педагогического образования;

- обеспечение методического сопровождения переноса педагогическими

работниками (управленческими командами) приобретенных профессиональных компетенций в практику обучения и воспитания;

- разработка модульных программ дополнительного профессионального образования, в том числе с применением сетевых форм организации обучения, с последующим размещением в федеральном реестре;

- организационно-методическое сопровождение внедрения моделей «горизонтального обучения» педагогических работников и управленческих кадров;

- организация и сопровождение стажировок педагогических коллективов (отдельных педагогов) и управленческих команд;

- формирование и сопровождение деятельности площадок для создания и развития деятельности профессиональных педагогических сообществ;

- организационно-методическое сопровождение на региональном уровне мероприятий, проводимых Федеральным оператором (в том числе профессиональных олимпиад и конкурсов, общественно значимых мероприятий и исследований);

- организация взаимодействия и координация деятельности Центра с организациями дополнительного профессионального (педагогического) образования, муниципальными методическими службами и образовательными организациями с целью согласованной реализации методической и образовательной деятельности.

#### 3.4. Консультационные:

- организация консультационной работы в рамках тьюторского сопровождения разработки и реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;

- комплексное методическое консультирование педагогов и управленческих кадров в ходе прохождения индивидуальных образовательных маршрутов, освоения программ ДПП из федерального реестра;

- консультирование по вопросам функционирования единого федерального портала дополнительного профессионального педагогического образования в части, касающейся педагогических и управленческих кадров Курской области;

- консультирование работников муниципальных методических служб, педагогических коллективов и отдельных педагогов образовательных организаций по вопросам эффективного методического обеспечения образовательной деятельности;

- консультирование образовательных организаций по вопросам внедрения региональной целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций;

- популяризация новейших эффективных педагогических практик, методик обучения и воспитания, инструментов управления образовательными организациями.

#### **4. Взаимодействие с другими структурными подразделениями ОГБУ ДПО КИРО и сторонними организациями**

4.1. Для реализации функций Центр осуществляет свою деятельность в рамках компетенции во взаимодействии:

с учебно-методическим управлением, кафедрами по вопросам разработки и реализации адресных дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации педагогических работников и руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Курской области, с использованием персонифицированных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций; выстраиванию индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров;

с отделом экспериментальной и инновационной деятельности по вопросам осуществления научно-методического сопровождения деятельности инновационных и апробационных площадок ОГБУ ДПО КИРО, создаваемых на базе образовательных организаций, подведомственных комитету образования и науки Курской области, и муниципальных образовательных организаций; в рамках деятельности по организации и проведению тематических образовательных и просветительских мероприятий (семинаров, конференций, форумов и пр.);

с центром информационной политики по вопросам размещения информации по направлениям деятельности Центра на официальных аккаунтах ОГБУ ДПО КИРО и в социальных сетях;

с бухгалтерией и центром внедрения новых организационно-экономических механизмов в образовании в части планирования финансового обеспечения деятельности Центра;

с федеральными и региональными организациями, осуществляющими образовательную и иную деятельность, по вопросам разработки модульных программ дополнительного профессионального образования, в том числе с применением сетевых форм организации обучения, с последующим размещением в федеральном реестре, а также их реализации;

с муниципальными службами по выстраиванию единой региональной сети методических служб, а именно: по вопросам изучения и анализа состояния и результатов деятельности муниципальных и иных методических служб, образовательных организаций, отдельных педагогов и профессиональных сообществ, определения направлений совершенствования методической работы; внедрения целевой модели наставничества и системы менторства; формирования банка данных о передовом педагогическом опыте, об авторских методиках обучения, получивших поддержку школьных педагогов; об опыте работы региональных стажировочных площадок, о ресурсах неформального и информального образования, включающих профессиональные педагогические сообщества, ассоциации, клубы, научно-практические мероприятия и др.

4.2. По вопросам, относящимся к его компетенции, Центр взаимодействует со всеми структурными подразделениями ОГБУ ДПО КИРО, оказывает им содействие.

## **5. Штатная численность, руководство Центром**

5.1. Штатное расписание и количество штатных единиц Центра определяется исходя из видов реализуемой деятельности, объема планируемых мероприятий, результатов и прогноза численности педагогических работников и управленческих кадров, организаций, которым должна быть оказана методическая поддержка.

5.2. Сотрудники Центра обязаны повышать свою квалификацию и проходить обучение на базе и по программам ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России».

5.3. Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в Центре осуществляется как штатными, так и привлеченными работниками из числа высококвалифицированных специалистов из сферы общего, среднего профессионального и высшего образования.

5.4. В качестве внештатных кураторов Центра могут привлекаться высококвалифицированные учителя (руководители школьных предметных методических объединений, члены городских/районных методических объединений, авторы востребованных методических разработок, доказавших свою результативность), а также представители преподавательского состава организаций высшего и среднего профессионального образования.

5.5. Руководство Центром осуществляет заведующий, который назначается приказом ректора ОГБУ ДПО КИРО.

5.5.1. Заведующий Центром обязан:

- осуществлять оперативное руководство Центром;
- представлять интересы Центра по доверенности в муниципальных, региональных органах власти, организациях для реализации целей и задач Центра;
- отчитываться перед ректором ОГБУ ДПО КИРО о результатах работы Центра;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством, уставом Учреждения, должностной инструкцией и настоящим Положением.

5.5.2. Заведующий Центром вправе:

- запрашивать в установленном порядке от структурных подразделений необходимую документацию, информацию, сведения и справочный материал для выполнения задач и функций, возложенных на Центр;
- осуществлять расстановку кадров Центра, прием на работу которых осуществляется приказом ректора ОГБУ ДПО КИРО;
- по согласованию с ректором ОГБУ ДПО КИРО проводить организационную работу в соответствии с целями и задачами Центра, а также осуществлять контроль за ее реализацией;
- по согласованию с ректором ОГБУ ДПО КИРО осуществлять организацию и проведение мероприятий по направлениям деятельности Центра;
- реализовывать иные права, относящиеся к деятельности Центра и не противоречащие целям и видам деятельности образовательной организации, а также законодательству Российской Федерации.

5.6. Должностные оклады работников Центра устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом Института, регулирующим систему оплаты труда работников.

5.7. Распределение направлений работы между работниками осуществляет заведующий Центром.

## **6. Полномочия Центра**

6.1 Центр сотрудничает с муниципальными методическими службами на основании заключаемых соглашений.

6.2. Центр координирует методическое сопровождение, на основании заключенных соглашений расширяет традиционный функционал муниципальных методических служб путем реализации аналитической, информационной, организационной и консультативной деятельности.

6.3. Центр имеет право:

- вносить предложения руководству и получать информацию о результатах их рассмотрения;
- разрабатывать и согласовывать проекты приказов, распоряжений и других организационных, нормативных и распорядительных документов по вопросам, входящим в компетенцию центра;
- требовать и получать от других структурных подразделений сведения, необходимые для выполнения возложенных на Центр задач;
- давать разъяснения, рекомендации и указания по вопросам, входящим в компетенцию центра;
- участвовать в совещаниях, проводимых в ОГБУ ДПО КИРО, по вопросам, входящим в компетенцию Центра;
- инициировать процесс заключения Соглашений о сотрудничестве ОГБУ ДПО КИРО с научными и общественными организациями, органами местного самоуправления.

## **7. Ответственность**

7.1. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение Центром функций, предусмотренных настоящим Положением, несет заведующий Центром.

7.2. На заведующего Центром возлагается персональная ответственность за:

- организацию деятельности Центра по выполнению задач и функций, возложенных на Центр;
- соблюдение работниками Центра трудовой дисциплины;
- обеспечение сохранности имущества, находящегося в Центре, соблюдение правил пожарной безопасности, требований охраны труда в соответствии с локальными нормативными актами ОГБУ ДПО КИРО;
- соответствие действующему законодательству визируемых им проектов документов.

7.3. Персональная ответственность заведующего Центром и работников Центра устанавливается их должностными инструкциями.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение утверждается приказом ректора после утверждения решением Ученого совета ОГБУ ДПО КИРО.

8.2. Все изменения и дополнения к Положению принимаются решением Ученого совета и утверждаются ректором.