

**Комитет образования и науки Курской области
Областное государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Курский институт развития образования»**

**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
О ПРОВЕДЕНИИ МОНИТОРИНГА КАДРОВЫХ
ПОТРЕБНОСТЕЙ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА
(ОН-ЛАЙН ОПРОСОВ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
О ТЕКУЩЕЙ СТРУКТУРЕ РАБОЧИХ МЕСТ
И ПЕРСПЕКТИВНОЙ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ)
(ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.06.2019 г.)**

Курск, июнь 2019

СОДЕРЖАНИЕ

1. Нормативно-правовая и методологическая основа составления прогноза кадровых потребностей Курской области с использованием информационных технологий.....	3
2. Состав участников регионального статистического обследования (он-лайн опросов) работодателей Курской области о текущей структуре рабочих мест и перспективной потребности в кадрах.....	7
3. Результаты опросов работодателей Курской области о текущей структуре рабочих мест и перспективной потребности в кадрах (до 2023 года).....	10
Список использованных источников и литературы.....	17

1. Нормативно-правовая и методологическая основа составления прогноза кадровых потребностей Курской области с использованием информационных технологий

С целью формирования механизмов гибкого планирования подготовки кадров в соответствии с изменяющимися потребностями рынка труда Курской области в количестве и качестве рабочей силы с 2015 года в регионе функционирует программный комплекс «Система прогнозирования потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Курской области на среднесрочный и долгосрочный период», установленный на технологической площадке ОГБУ ДПО КИРО. Участниками региональной системы прогнозирования кадровых потребностей также являются: специалисты органов государственного и муниципального управления, руководители и специалисты кадровых служб организаций всех форм собственности, руководители профессиональных образовательных организаций и учреждений высшего образования.

В настоящее время на **федеральном уровне** принят целый ряд документов стратегического планирования, определяющих актуальность составления прогноза потребности в кадрах:

- совместный приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 июня 2015 г. N 407/641 "Об утверждении Положения о системе среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения в целях планирования потребностей в подготовке кадров в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального и (или) высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, и методики расчета на среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах";

- приказ Минтруда России от 15.08.2018 N 527н "Об утверждении методики определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу" (зарегистрирован в Минюсте 17.10.2018 N 52460, введен в действие 29.10.2018 года);

- стандарт деятельности органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, разработанный специалистами АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»;

- региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста, разработанный специалистами АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» в соответствии с пунктом 16 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии РФ по импортозамещению от 3 октября 2015 г. № 2, внедрение которого в регионах

осуществляется в 2019 году. Положение 5 Стандарта определяет условия реализации механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям. В частности, в соответствии с прогнозом потребности в кадрах должен формироваться государственный заказ на подготовку кадров с приоритетом ведущих и перспективных отраслей экономики, а также с учетом кластерного подхода при определении профилизации организаций среднего профессионального образования и высшего образования.

В соответствии с Методикой, утвержденной Приказом Минтруда России от 15.08.2018 N 527н, перспективная кадровая потребность экономики «основывается на системе научно обоснованных представлений о спросе на рабочую силу в среднесрочном и долгосрочном периоде» и лежит в основе формирования государственного заказа на подготовку профессиональных кадров. При этом **«среднесрочный период** - период, следующий за текущим годом, продолжительностью от трех до шести лет включительно»; **«долгосрочный период** - период, следующий за текущим годом, продолжительностью более шести лет» [1]. Данным приказом внесены уточнения в понятийный аппарат прогнозирования кадровых потребностей экономики регионов. В частности, прогнозная потребность в кадрах по отраслям региональной экономики должна определяться в разрезе нового классификатора видов экономической деятельности «ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2)», утвержденного Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст.

Потребителями информации, генерируемой в рамках эксплуатации автоматизированной системы прогнозирования кадровых потребностей, выступают отраслевые комитеты Администрации Курской области, руководители организаций профессионального образования, научные работники, реализующие в профессиональной деятельности информацию о кадровом прогнозировании, а также физические лица, планирующие свою индивидуальную образовательную и профессиональную траекторию.

Среднесрочный и краткосрочный кадровый прогноз (3-6 лет) являются основой: определения структурных пропорций (диспропорций) занятости населения; формирования контрольных цифр приема в учреждения профессионального образования на бюджетной основе; корректировки объемов и профилей подготовки кадров в системе профессионального образования; профориентационной работы; определения приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан; определения объемов квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Долгосрочный прогноз (7-20 лет) способствует: выявлению приоритетов изменяющегося рынка труда; формированию перечня востребованных профессий и специальностей на долгосрочную перспективу; корректировке структуры подготовки кадров в образовательных организациях; обоснованию

открытия новых направлений и специальностей подготовки; выработке предложений по модернизации системы профессионального образования в соответствии с задачами социально-экономического развития Российской Федерации.

Достоверность прогнозов социально-экономического развития зависит от используемой методики прогнозирования и многообразия учитываемых факторов.

Используемая в Курской области методика прогнозирования базируется на методе экономико-математического моделирования. Использование динамических экономико-математических моделей позволяет:

- строить прогноз с учетом взаимозависимости и взаимовлияния факторов (а не посредством распространения на будущее выявленных ранее траекторий);
- учитывать обратные связи;
- использовать подходы агентного моделирования при моделировании движения рабочей силы на рынке труда и принимаемых ими решений.

Динамическая модель характеризуется следующим набором атрибутов:

- объекты модели: экономические (основные фонды, инвестиции, отгруженные товары и т.д.) и человеческие (школьники, студенты, занятые, безработные, пенсионеры и т.п.),
- выявленные взаимосвязи между объектами модели,
- факторы, влияющие на изменение взаимосвязей,
- скоростные характеристики изменения состояния объектов.

Банк данных о прогнозируемой потребности в кадрах формируется в результате автоматизированной обработки массива информации, ежегодно вводимой в шаблоны инструмента прогнозирования. После загрузки шаблонов информации в Систему осуществляется запуск моделей прогнозирования.

Состав данных, используемых для построения прогноза, условно делится на 3 группы:

1. **Обязательная информация** (входные данные). К обязательной информации относятся статистические данные, необходимые для построения прогнозов.

2. **Уточняющая информация** (вводимые параметры моделей). К данной группе относятся результаты опросов, используемые для настройки параметров моделей под специфику региона.

3. **Перспективная информация** (сценарные условия). К данной группе относятся сведения о планах развития региона, а также макропрогнозы развития страны, формируемые Минэкономразвития России.

Порядок, сроки, участники сбора информации и их функции определяются утвержденным Регламентом прогнозирования потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Курской области на среднесрочный и долгосрочный период.

Ретроспективный период данных федеральной и региональной статистики, загруженных в инструмент прогнозирования, в настоящее время (2019 год) составляет до 18 лет по разным категориям показателей (2001-2018 гг.). Для определения начального состояния модели достаточно данных за последний ретроспективный год, для определения атрибутов модели необходимы данные за более длительный ретроспективный период.

Выявленные на ретроспективных данных взаимосвязи и факторы, на них влияющие, корректируются по результатам регулярно проводимых опросов работодателей, молодежи и экспертов (**банк уточняющей информации**), которые позволяют осуществить более детализированный прогноз, максимально точно воссоздать модель региональной экономики и адаптировать результаты прогнозирования к реальному рынку труда. Одним из этапов формирования банка уточняющей информации с целью корректировки актуальных статистических данных, вводимых в модель прогнозирования кадровых потребностей Курской области, являются **онлайн опросы работодателей** о профессионально-квалификационной структуре рабочих мест и перспективной потребности в кадрах.

С этой целью установлено специализированное программное обеспечение мониторинга рынка труда Курской области, включающее:

- личные типовые on-line кабинеты работодателей Курской области,
- on-line сервис агрегации опросов работодателей.

Данные модули позволяют обеспечить систематический ввод в Систему прогнозирования данных об актуальной и перспективной потребности работодателей в квалифицированных кадрах в разрезе профессий и должностей, а также их автоматическое агрегирование и заполнение шаблонов уточняющей информации.

2. Состав участников регионального статистического обследования (он-лайн опросов) работодателей Курской области о текущей структуре рабочих мест и перспективной потребности в кадрах

Региональное он-лайн обследование работодателей о текущей и перспективной потребности в кадрах проводится в регионе с 2016 года.

Массив данных, полученных в результате проведения опроса, позволяет уточнить потребности экономики Курской области в квалифицированных кадрах и обеспечить автоматическое заполнение шаблонов входящей информации автоматизированной информационной системы Системы прогнозирования потребности в кадрах Курской области (далее – Система), размещенной на технологической площадке Курского института развития образования, по следующим показателям:

Профессионально-квалификационная матрица рабочих мест, промилле

Структура занятого населения в разрезе ВЭД и возрастных групп, %

Структура занятых по ВЭД и уровню образования, %

Структура занятых по ВЭД и полу, %

Индексы заработной платы (отношение к средней по ОКВЭД), %

Агрегирование результатов опросов осуществляется автоматически.

Данная информация в Системе относится к разряду уточняющей, позволяющей адаптировать параметры экономико-математических моделей под специфику региона. В случае отсутствия результатов опросов по отдельным видам экономической деятельности по умолчанию значения параметров устанавливаются на уровне общероссийских (определенных в результате опросов, проводимых на федеральном уровне), скорректированных с учетом региональной статистики.

Согласно утвержденному Регламенту прогнозирования потребности в профессиональных кадрах, опросы должно проводиться минимум раз в три года. Последняя масштабная волна опросов состоялась в период с 20 апреля по 28 мая 2018 г. В настоящее время завершена очередная волна опросов работодателей (срок опросов – с 01 марта по 20 апреля 2019 года).

По результатам последних лет, лидерами по участию организаций в опросах являлись учреждения, находящиеся в ведении комитетов:

образования и науки Курской области (завершили опрос 366 организаций);

здравоохранения (64 организации);

комитета социального обеспечения Курской области (21 организация);

комитета промышленности, транспорта и связи Курской области (18 организаций);

а также комитета по культуре Курской области (13 организаций);

комитета пищевой и перерабатывающей промышленности и продовольствия Курской области (10 организаций);

комитета строительства Курской области (11 организаций);

комитета по физической культуре и спорту Курской области (6 организаций).

По состоянию на 01.06.2019 года в опросе приняли участие и заполнили он-лайн анкеты предприятия и организации следующих отраслей (см. таблицу 1).

Таблица – Количество организаций-участников на 01.06.2019 года по видам экономической деятельности

Вид экономической деятельности	Кол-во предприятий, участвовавших в он-лайн опросе
Сельское хозяйство	5
Рыболовство, рыбоводство	0
Добыча полезных ископаемых	0
Обрабатывающие производства	27
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2
Строительство	11
Торговля	4
Гостиницы и рестораны	1
Транспорт и связь	1
Финансовая деятельность	0
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	6
Государственное управление	8
Образование	366
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	81
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	20
ВСЕГО	532

Среди участников опросов – ведущие организации экономики региона, в том числе ООО "ИСТОК+", ОП «КурскАтомЭнергоСбыт», АО КОНТИ-РУС, АО "ГОТЭК", ООО "Курское молоко", Федеральное казенное предприятие "Курская биофабрика - фирма "БИОК", Курский завод «Маяк» – филиал АО «ННПО имени М.В. Фрунзе», ОАО "Курскрезинотехника", Акционерное общество "РУДОАВТОМАТИКА имени В.В. Сафошина", АО "Корпорация "ГРИНН", ООО "Европа" и другие.

Пороговым критерием завершения опроса работодателей по виду экономической деятельности является 5%-й уровень по охвату среднесписочной численности занятых. Показатель *среднесписочной численности работников* отражает численность работников, занятых на предприятиях всех форм собственности, в отличие от показателя *среднегодовой численности занятых в экономике лиц*, который формируется один раз в год при составлении баланса трудовых ресурсов с

учетом сведений предприятий и организаций (о численности работающих по найму), а также материалов выборочного обследования населения о численности лиц, занятых предпринимательской деятельностью без образования юридических лиц, фермерах, данных органов миграционной службы (о численности иностранных граждан работающих в экономике), досчетов на численность невыявленной в ходе выборочного обследования населения неформальной занятости.

В структуре обследованных организаций по критерию количества работников лидируют:

- организации здравоохранения и социального обслуживания населения (81 организация; 33,8% работников от общего состава работников организаций, принявших участие в обследовании);
- образование (366 организаций; 26,5% работников);
- обрабатывающие производства (27 организаций; 22,0% работников, в том числе: пищевая промышленность – 9,7%; производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования – 8,4%);
- торговля (4 крупных организации; 14,1% работников);
- предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (сектор культуры и спорта) (20 организаций; 2,0% работников);
- строительство (11 организаций; 1,8% работников);

Данные отрасли относятся в экономике Курской области к системообразующим, реализуют значительное количество инвестиционных проектов и (или) являются лидерами по количеству работников среди других видов экономической деятельности в экономике региона.

3. Результаты опросов работодателей Курской области о текущей структуре рабочих мест и перспективной потребности в кадрах (до 2023 года)

В ходе опросов респонденты заявили дополнительную потребность в кадрах на среднесрочную перспективу (до 2023 года) в количестве 4047 ставок (без учета временно свободных рабочих мест на уже имеющиеся в организациях ставки, высвобождающихся и подлежащие замещению в связи с естественным выбытием рабочей силы, ежегодное количество которых в Системе подсчитывается автоматически, с учетом половозрастной структуры трудовых ресурсов по отраслям, и выражается в показателе ДПК¹). Исходя из сферы деятельности и характера выполняемых в организации функций данные должности подразделяются на профессии **рабочих** (основной и вспомогательный персонал) и должности **служащих** (руководители, специалисты и собственно служащие – технические исполнители). Среди служащих, как правило, преобладают специалисты со средним и высшим профессиональным образованием, профессии рабочих требуют освоения трудовых квалификаций в процессе профессионального обучения или среднего профессионального образования по профессиям СПО.

Уровень образования, необходимый для выполнения должностных обязанностей по указанным профессиям, обозначили организации-респонденты. По результатам опросов, в структуре заявленной работодателями дополнительной потребности в кадрах до 2023 года в организациях-респондентах преобладают должности наиболее квалифицированных специалистов с высшим профессиональным образованием и работников, подготовленных по профессиям СПО. Потребность в кадрах без профессионального образования наименьшая – 12,3% общей потребности (см. табл. 1).

Таблица 1

Заявленная работодателями потребность в кадрах
в среднесрочной перспективе (до 2023 г.)

Уровень профессионального образования	Планируемое количество вакансий, человек	Удельный вес в общей потребности, %	Ожидаемая среднемесячная заработная плата, руб.
Без профессионального образования	496	12,3	17250
Профессии СПО	1334	33,0	20250
Специальности СПО	833	20,6	25800
Высшее образование	1384	34,1	29950
Итого	4047	100,0	24342

¹ ДПК (Дополнительная кадровая потребность) – ежегодная дополнительная потребность в рабочей силе для замещения свободных рабочих мест; ежегодное количество и структура свободных рабочих мест.

Неквалифицированная рабочая сила, а также квалифицированные рабочие, подготовленные по программам профессионального обучения (**без получения профессионального образования**), требуются прежде всего для уборки производственных и служебных помещений и территорий. Востребованы также продавцы, профессии рабочих пищевой промышленности, а также подсобные рабочие в различных отраслях деятельности, прежде всего в промышленности (**см. табл. 2**). В менее значительном количестве (до 50 ставок) будут требоваться также охранники (сторожа), водители, санитарки, грузчики, гардеробщики, операторы гладильно-сушильных и стиральных машин, слесари, рабочие по уходу за животными, упаковщики (фасовщики).

К наиболее востребованным профессиям рабочих и должностям служащих **по профессиям СПО** согласно результатам опросов относятся профессии продавца, квалифицированных рабочих по металлообработке (слесарь, станочник, сварщик, токарь, фрезеровщик, аппаратчика (оператора, машиниста) оборудования), младшей медицинской сестры по уходу за больными.

Существенная потребность (до 30 ставок) в организациях-респондентах предполагается по профессиям социального работника, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, секретаря, младшего воспитателя, электромонтера, литейщика, водителя автомобиля, водителя погрузчика, весовщика.

По профессиям и должностям **специалистов среднего звена** преобладает потребность в среднем медицинском персонале, специалистах по технической эксплуатации и обслуживанию оборудования (по отраслям), педагогических кадрах различной квалификации, а также в лаборантах, техниках, руководителях среднего звена (**см. табл. 2**). Возникнет потребность также в менеджерах по сбыту, акушерках, артистах, бухгалтерях, специалистах по кадрам, фармацевтах.

Среди специалистов **с высшим образованием** в организациях-респондентах будет преобладать потребность во врачах, административно-управленческом и научно-педагогическом персонале, инженерных кадрах (**см. табл. 2**). Максимальную потребность в наиболее квалифицированных кадрах заявили учреждения образования и здравоохранения, промышленные предприятия, сеть организаций розничной торговли. Также будут востребованы экономисты, юристы, ветеринарные врачи, специалисты естественных наук, психологи, работники творческих профессий, программисты.

Таблица 2

Наиболее востребованные респондентами профессии в среднесрочном периоде по уровням образования (до 2023 года)

Уровень профессионального образования	Наименование должностей	Кол-во планируемых вакансий	Удельный вес в общей заявленной потребности по уровню образования, %
Без проф. образования	Уборщик производственных и служебных помещений	155	31,2
	Подсобные рабочие	104	21,0
	Профессии рабочих пищевой промышленности	45	9,1
	Сторож (охранник)	28	5,6
	Уборщик территорий	27	5,4
	Водитель	24	4,8
	Итого	382	77,1
Профессии СПО	Продавец	864	64,8
	Аппаратчики (операторы, машинисты) оборудования	85	6,4
	Слесарь	57	4,3
	Повар, пекарь	52	3,9
	Младшая медицинская сестра	48	3,6
	Расфасовщик мясопродуктов	35	2,6
	Станочник	32	2,4
	Итого	1173	88,0
Специальности СПО	Медицинская сестра по уходу	324	38,9
	Фельдшер	99	11,9
	Воспитатель, педагог	52	6,2
	Учитель, преподаватель	49	5,9
	Лаборант	48	5,8
	Техник	42	5,0
	Итого	614	73,7
Высшее образование	Руководители организаций, подразделений	295	21,3
	Врач	287	20,7
	Учитель, преподаватель	261	18,9
	Товаровед	240	17,3
	Воспитатель (педагог)	77	5,6
	Инженер	65	4,7
	Итого	1225	88,5

По сфере деятельности и выполняемым функциям персонал предприятия (организации) подразделяется на **рабочих и служащих**.

Рабочие – обладатели трудовых ресурсов, занятых в производственном секторе экономики и занимающиеся физическим трудом. К ним относятся как традиционный «рабочий класс», так и сотрудники конвейерного производства, водители, строители. Рабочие не обладают средствами производства и чаще всего получают зарплату на сдельно-премиальной основе.

Служащие – работники нефизического труда, занятые в таких сегментах экономики, как государственное управление (чиновники, топ-менеджмент), промышленность (конструкторы, инженеры, проектировщики, вторичный персонал), образование (преподаватели, аспиранты), сфера услуг (тур-менеджер, IT-специалист), торговля.

К служащим относятся:

руководители – лица, наделенные полномочиями принимать управленческие решения и организовывать их выполнение. Это работники, занимающие должности руководителей предприятия (директоры, начальники, главные специалисты (главный бухгалтер, главный механик) и их заместители;

специалисты – служащие, которые осуществляют инженерно-техническую, проектную и экономическую подготовку производства (инженеры, механики, экономисты, юристы и др.);

технические исполнители (собственно служащие), которые осуществляют информационно-техническое обеспечение руководителей и специалистов, подготовку и оформление документации, хозяйственное обслуживание и делопроизводство (машинисты, делопроизводители, секретари, агенты, архивариус, статистики, табельщики и др.).

По характеру деятельности из 4047 заявленных вакансий 1762 (более 43%) составили **профессии рабочих**, как требующие, так и не требующие наличия профессионального образования.

Наиболее высокую потребность заявили работодатели **по рабочим профессиям**:

продавца продовольственных товаров,
аппаратчика, оператора, машиниста оборудования в промышленности,
станочника,
водителя автомобиля,
повара (пекаря),
подсобного рабочего,
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,
рабочего по уходу за животными,
сторожа (охранника),
уборщика (мойщика).

Среди заявленных на среднесрочный период наиболее востребованными являются категории профессий рабочих в промышленности, продавца, уборщика, мойщика, подсобного рабочего в различных отраслях (см. таблицу 3).

Десятка наиболее востребованных респондентами категорий профессий рабочих и должностей служащих в среднесрочном периоде по характеру деятельности (до 2023 года)

№ п/п	Рабочие профессии	Кол-во вакансий	Должности служащих	Кол-во вакансий
1	Продавец	864	Медицинская сестра по уходу (включая младший медперсонал)	372
2	Уборщик, мойщик	173	Руководитель (в т.ч. среднего звена)	313
3	Профессии квалифицированных рабочих в промышленности (аппаратчик, оператор, станочник, наладчик оборудования)	159	Учитель (преподаватель)	310
4	Профессии рабочих в промышленности, не требующие профессионального образования (расфасовщик, весовщик, жиловщик, боец скота, заточник, обвальщик, изготовитель пищевых продуктов и др.)	115	Врач	287
5	Подсобный рабочий	104	Товаровед	240
7	Повар, пекарь	52	Воспитатель (педагог)	129
6	Слесарь	57	Фельдшер	99
8	Водитель	45	Инженер	63
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	29	Техник	54
10	Охранник (сторож, вахтер)	28	Лаборант	48

Исходя из сферы деятельности, наибольшую потребность в рабочих кадрах, подготовленных по профессиям СПО, заявили отрасли торговли (899); промышленности (183), здравоохранения (93), образования (73); без профессионального образования – промышленность (204); образование – 113, здравоохранение – 61 ставки.

Остальные вакансии (2285 ставок из 4047, или 56,5%) предполагается укомплектовать по **должностям служащих**, среди которых преобладают специалисты с высшим и средним профессиональным образованием. Наибольшую потребность в квалифицированных специалистах заявили организации сферы здравоохранения, образования, торговли, промышленные предприятия по профессиям врача-специалиста, учителя, руководителя

организации, инженера, медицинской сестры, фельдшера, педагога, руководителя среднего звена, лаборанта, техника, тренера (см. таблицу 3).

Среди должностей служащих, *не требующих профессионального образования*, значимую потребность заявили организации здравоохранения и образования по должностям санитарка (12 вакансий); младший воспитатель (помощник воспитателя) (11 вакансий); *подготовленных по профессиям СПО* – организации здравоохранения и социального обслуживания, образования, промышленности по должностям младшая медсестра (48 вакансий), а также социального работника, архивариуса, секретаря, делопроизводителя, кассира, кладовщика.

Ожидаемая среднемесячная заработная плата по вводимым в организациях-респондентах должностям в среднем составляет 24342 руб. (см. табл. 1). При этом разница в предполагаемой среднемесячной заработной плате соответствует различиям в уровнях квалификации: максимальный уровень заработной платы ожидается для должностей с высшим образованием, минимальный – без профессионального образования, разрыв в уровне предполагаемых доходов наиболее и наименее квалифицированных работников составляет 1,75 раза.

Наивысший уровень среднемесячного заработка для работников *без профессионального образования* предлагают в среднесрочной перспективе предприятия перерабатывающей промышленности, в том числе по профессиям: боец скота, обвальщик мяса, жиловщик мяса и субпродуктов, распиловщик мясопродуктов (39 вакансий с заработной платой от 30700 до 37483 руб.).

По профессиям СПО вакансии с наивысшим уровнем доходов предполагаются к введению также на промышленных предприятиях: станочник широкого профиля (3 ставки со средней заработной платой 68000 руб.), токарь (3 ставки с заработной платой 30000 руб.), фрезеровщик (3 ставки с заработной платой 34000 руб.); оператор линии в производстве пищевой продукции (18 ставок с заработной платой 33250 руб.), наладчик оборудования в производстве пищевой продукции (3 ставки с заработной платой 31000 руб.), расфасовщик мясопродуктов (35 ставок с оплатой 26206 руб.), весовщик (13 ставок с оплатой 26137 руб.), аппаратчик замораживания пищевого сырья и продуктов (20 ставок с оплатой 25345 руб.); наладчик оборудования (2 ставки с оплатой 29500 руб.);

Кроме того, на перспективу потребность в кадрах, подготовленных по профессиям СПО, с относительно высокой ставкой оплаты заявили организации других отраслей: тракторист - машинист сельскохозяйственного производства, 2 ставки с оплатой 32000; социальный работник, 6 ставок с оплатой 26101 руб.; младшая медицинская сестра по уходу за больными, 3 ставки с оплатой 25960 руб.; санитарка (мойщица), 4 ставки с оплатой 24669 руб.).

По специальностям СПО относительно высокий уровень заработной платы по вводимым ставкам предполагают обеспечить прежде всего

учреждения здравоохранения и промышленные предприятия: 85 вакансий фельдшера с оплатой 46775 руб.; электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, мастер, менеджер (16 ставок с оплатой от 40380 до 44866 руб.); медицинская сестра операционная, 3 ставки с оплатой 41204 руб., рентгенолаборант, 2 ставки с оплатой 40296 руб.; медицинский лабораторный техник, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра – 27 ставок с оплатой от 31566 до 39243; артист драмы со средним профессиональным образованием с оплатой 30000 руб.

Среди вводимых должностей *специалистов с высшим образованием* наиболее высокий заработок предлагают учреждения здравоохранения:

врач приемного отделения, врач-специалист – более 130 ставок с заработной платой свыше 50000 рублей,

Таким образом, на структуру потребности в кадрах влияет отраслевая структура организаций-респондентов, однако несомненно высокой в Курской области является потребность

- в медицинском персонале высшего и среднего звена,
- научно-педагогических работниках,
- торговом персонале,
- административно-управленческих кадрах,
- инженерах,
- квалифицированной рабочей силе и специалистах среднего звена в промышленности,
- подсобных работниках и обслуживающем персонале в различных сферах деятельности.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

1. Приказ Минтруда России от 15.08.2018 N 527н "Об утверждении методики определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу" (зарегистрирован в Минюсте России 17.10.2018 N 52460). //СПС КонсультантПлюс.