

*«Всероссийский съезд участников апробации и внедрения профессионального стандарта педагога»*

***Трудовой договор (эффективный контракт),***

***требования к квалификации и должностные обязанности педагогического работника, формируемые на основе профессионального стандарта педагога»***

***«Вопросы правоприменительной практики »***

***Патронова Ирина Александровна***

***К.п.н., и.о.директора,***

***БОУ ОО ДПО (ПК) С «Орловский институт усовершенствования учителей»***

## Нормативная база :

**ТК РФ Статья 195.1**

**ФЗ № 273 «Об образовании в РФ» Статья 76**

**Постановление Правительства РФ  
от 22.01.2013 N 23**

**Приказы Минтруда России**

**N 544н N 514н N 613н N 608н**

# Нормативная база :

Э  
Ф  
Ф  
Е  
К  
Т  
И  
В  
Н  
Ы  
Й

К  
О  
Н  
Т  
Р  
А  
К  
Т

**Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

**Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы, от 15.05.2013 г. № 792-р**

**Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда на 2012 — 2018 годы, от 26.11. 2012 г. № 2190-р**

**Приказ Минтруда России №167н от 26.04.2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений»**

**Письмо Минобрнауки России от 12.09. 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»**

# Противоречия

108

## Термины

Стандарт

Функция «Обучение»

Трудовая функция

Уровни квалификации

Обучающиеся РОП

Трудовая деятельность

## Концептуальные подходы

Рамочный документ

Требования к образованию

Стандарт для подбора и оценивания

Подходы к выбору трудовых функций

## Пути реализации

Региональный опыт, ОО

Жесткий алгоритм введения  
«Дорожная карта»

Формальный подход

# Пути решения противоречий

**Внесение необходимых  
поправок**

**Учет документов в  
соответствии с их  
«юридической значимостью»**

**провоцирует**

**перенесение сроков  
реализации,  
доработка документов**

**правовой нигилизм**

# Алгоритм введения профессионального стандарта, эффективного контракта

Д  
Е  
Й  
С  
Т  
В  
И  
Я

Уведомление коллектива, работников ОО

Разработка критериев и показателей оценивания  
качества труда (Учредители, ОО)

Внесение изменений в трудовые договоры

Заключение эффективных контрактов  
с учетом трудовых функций

## Этапы введения

Разработка критериев

Заключение  
эффективных  
контрактов

До 2016 гг.

Согласно разд. IV программы N 2190-р основная часть работы в 2013 - 2015 гг., завершающий этап в 2016 - 2018 гг.

Л  
О  
К  
А  
Л  
Ь  
Н  
Ы  
Е  
  
А  
К  
Т  
Ы

О  
Б  
С  
У  
Ж  
Д  
Е  
Н  
И  
Е

## Введение профессионального стандарта

применяются работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда с 01.01.2017 года

**БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!**