

1. Паспорт практики наставничества

Наименование практики наставничества	<i>«Волонтерство среди равных»</i>
Образовательная организация, где реализовалась практика	<i>Областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Железногорский политехнический колледж» (ОБПОУ «Железногорский ПК»)</i>
Форма наставничества, в рамках которой реализована практика, целевая аудитория	<i>студент- студент преподаватели, мастера п/о, обучающийся, группа обучающихся</i>
Задачи целевой модели наставничества, на реализацию которых направлена практика	- создание актива студентов в академических группах, оказание им помощи в организационной работе, содействие развитию различных форм студенческого самоуправления; - содействие развитию правового общественного сознания, воспитанию гражданственности, созданию сплоченного коллектива; - помощь в быстрой адаптации в новом коллективе, приобщение к студенческой жизни на основе изучения индивидуальных особенностей студентов; - совершенствование организации самостоятельной работы студентов, обеспечение методической помощи и контроля со стороны наставников; - повышение ответственности студентов за результаты учебной деятельности; - формирование у первокурсников чувства гордости за выбранную специальность, образовательную организацию; - мотивация наставников и наставляемых к участию в мероприятиях различного уровня, учебной деятельности, саморазвитию и самосовершенствованию и др.
Цель и задачи практики	Цель - разработка комплекса мероприятий и формирующих их действий по организации взаимоотношений наставника и наставляемого в форме «студент-студент» способствующих максимально полному раскрытию потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся Задачи: - развитие организаторских способностей и коммуникативных навыков у наставляемых. - повышение уровня уверенности в себе и самооценки.

	- обучение методам управления и регулирования конфликтных ситуаций. - привлечение наставляемых к организации, проведению и участию в социально - культурных, спортивных и образовательных мероприятиях.
Условия для внедрения практики (в т.ч. социальное партнерство в системе наставничества ОО)	взаимодействие студентов – наставников и студентов наставляемых ОБПОУ «Железногорский ПК», социальных партнеров.
Уникальность практики	Практика неформального общения позволяет создать такую «внутреннюю среду», которая помогает раскрыть творческие способности личности обучающихся, дает такие внутренние импульсы, благодаря которым процесс деятельности становится более активным, творческим. Студенты в колледже развивают в себе ряд важных качеств, среди которых: готовность к планированию, гибкость, настойчивость, готовность исправлять свои ошибки, осознание, поиск компромиссных решений, формирование положительной устойчивой мотивации учебной деятельности, такой мотивации, которая побуждает их к упорной, систематической учебной работе, дает возможность найти себя и заложить в свою жизнь те ценности и привычки, которые позволят вести здоровую, продуктивную, насыщенную жизнь.
Необходимые ресурсы (финансовые, кадровые, материально-технические, методические и др.) для реализации практики	- нормативно-правовое обеспечение; - кадровое обеспечение; - учебно-методическое обеспечение; - финансовое обеспечение; - материально-техническое обеспечение.
Технология реализации практики: этапы, основные мероприятия, методики, педагогический и методический инструментарий в рамках каждого из этапов	1 этап — Подготовительный 2 этап — Формирование баз наставников и наставляемых 3 этап — Координация и сопровождение процесса взаимодействия наставнических пар 4 этап — Работа наставнических пар/групп, мониторинг удовлетворенности участием в программе наставничества 5 этап — Завершение реализации программы наставничества Педагогический и методический инструментарий всех этапов практики: зам. директора по учебно-методической работе, кураторы, педагоги, студенты-наставники, наставляемые

Результаты и эффекты практики – изменения, которые влечет за собой реализация практики	<i>для личности</i> - создание условий для применения полученных знаний при взаимном общении, работе в парах или группах на практике, использование разнообразных форм и методов участия, подготовки и проведения массовых мероприятий <i>для образовательной организации</i> - сплочение студенческого коллектива колледжа; вовлечение большого числа студентов в активную общественную жизнь.
Риски	- сдвиг сроков исполнения ключевых мероприятий - недостаточная мотивация участников - форс-мажорные обстоятельства - сопротивление родителей (законных представителей) - формализованное наставничество (взаимодействие наставника и наставляемых, которое дальше оформления на бумаге не ушло)
Контакты лиц, ответственных за взаимодействие по вопросам реализации практики	зам. директора по учебно-методической работе - Толкачева Галина Ивановна, metod_zgpk@mail.ru куратор – Воробьева Елена Васильевна , vorobyeva-rk@mail.ru куратор – Зубкова Оксана Павловна, kuzikus46@mail.ru